

ASSOCIAÇÃO DE GESTÃO, INOVAÇÃO E RESULTADOS EM SAÚDE – AGIR
NÚCLEO DE SELEÇÃO DA AGIR
EDITAL Nº 055/2022

ATO CONVOCATÓRIO DE SELEÇÃO PÚBLICA PARA RECRUTAMENTO
E SELEÇÃO DE EMPREGADOS

A Associação de Gestão, Inovação e Resultados em Saúde – AGIR, por meio do seu Núcleo de Seleção, torna público o presente Processo Seletivo para preenchimento de vagas por meio do regime de CLT para a AGIR e Unidades por ela administradas. Conforme Anexo I deste Edital.

1. DAS DISPOSIÇÕES PRELIMINARES

1.1 Este Processo de Seleção de Pessoal será coordenado pelo Núcleo de Seleção da AGIR, obedecidas às normas e às condições deste Edital.

1.1.1 Os procedimentos estabelecidos neste Edital têm amparo no Regulamento próprio para Recrutamento, Seleção e Contratação de Pessoal da AGIR.

1.2 Compete ao Núcleo de Seleção da AGIR a supervisão e a coordenação das atividades inerentes ao Processo de Seleção.

1.3 Compete à Equipe de Recursos Humanos – RH da AGIR e/ou terceiros, quando assim aprouver, a condução e a execução de todas as atividades necessárias à realização do Processo de Seleção.

1.4 O Processo de Seleção de Pessoal para a AGIR e Unidades destina-se a selecionar profissionais de nível fundamental, médio, técnico e superior para contratação pelo regime da Consolidação das Leis do Trabalho – CLT e, segundo o disposto em Regulamento próprio para Recrutamento, Seleção e Contratação de Pessoal, conforme as condições previstas neste Edital.

1.5 Os processos seletivos terão validade de 06 (seis) meses a partir da publicação no site da AGIR do resultado final da Seleção, prorrogáveis a critério da administração, por igual período, não consubstanciando-se esta prerrogativa em garantia de contratação, mas em mera expectativa de direito. A utilização do cadastro de reserva é uma faculdade da AGIR, que, para tanto avaliará as especificidades da vaga para a sua utilização.

1.6 As seleções serão realizadas em etapas eliminatórias e/ou classificatórias, conforme o disposto neste Edital.

1.7 As despesas da participação em todas as etapas e em todos os procedimentos do Processo de Seleção correrão por conta do candidato, que não terá direito a alojamento, alimentação, transporte e/ou ressarcimento de despesas.

1.8 Estão aptos a participar do Processo de Seleção os candidatos que atendam, além dos requisitos da lei, os seguintes:

a) ter idade mínima de 18 (dezoito) anos completos até a data da inscrição;

- b) atender ao disposto no Anexo II – Formação Escolar e Requisitos, até a data da inscrição;
- c) apresentar os documentos que se fizerem necessários por ocasião da contratação;
- d) cumprir as determinações do Edital.

1.9 O Núcleo de Seleção da AGIR não se responsabiliza por inscrição não recebida e não efetivada por qualquer motivo de ordem técnica, falha de computadores ou de comunicação, congestionamento das linhas de comunicação, bem como quaisquer outros fatores que impossibilitem a transferência dos dados.

1.10 É vedada a inscrição condicional e/ou extemporânea.

1.11 Não será aceita a participação concomitante em mais de um processo de seleção. Portanto, o candidato poderá se inscrever para um processo de seleção por vez.

1.11.1 Uma vez inscrito em uma vaga, o candidato ficará vinculado à mesma enquanto o processo de seleção estiver em andamento.

1.12 Para participarem dos Processos Seletivos, os colaboradores que já fizerem parte do Quadro de pessoal da Instituição, deverão obedecer aos preceitos estabelecidos abaixo:

- a) adesão voluntária dos que se interessarem na oportunidade, tendo esses no mínimo 06 (seis) meses desde a data de sua admissão na Instituição ou de sua última promoção.
- b) colaboradores cujo salário/hora atual seja menor que o salário/hora proposto pela vaga oportunizada em Edital.
- c) colaboradores que **não** tenham recebido sanções disciplinares, como advertências, suspensões e/ou mais de duas faltas injustificadas nos últimos 06 (seis) meses que antecedem o primeiro dia de inscrição no processo seletivo.
- d) demais itens que compõe este Edital.

1.13 Não serão aceitas inscrições por fax, correspondência eletrônica ou qualquer outro meio que não o previsto no Regulamento para Recrutamento, Seleção e Contratação de Pessoal.

1.14 O resultado de todas as etapas do Processo Seletivo será divulgado no site www.agirsaude.org.br, link Trabalhe Conosco, ícone [Processo Seletivo], ícone [Resultados] na data prevista no cronograma.

1.15 Havendo destinação de vagas para PcDs, nos casos de aproveitamento, estes terão prioridade na convocação para admissão em qualquer caso.

2. DAS INSCRIÇÕES

2.1 Antes de se inscrever no Processo de Seleção, o candidato deverá ler atentamente o Edital e seus Anexos, para certificar-se de que preenche todos os requisitos e atribuições da vaga em aberto.

2.2 Para fazer sua inscrição, o candidato deverá conectar-se ao endereço eletrônico www.agirsaude.org.br, link Trabalhe Conosco, ícone [Área do Candidato] no período previsto no Edital

de publicação da vaga.

2.3 O Candidato deverá preencher o formulário eletrônico do sistema de cadastro de currículo da AGIR, disponível no ícone [Área do Candidato], atentando-se para as especificidades e informações acerca da vaga para a qual está se candidatando.

2.4 O Candidato deverá armazenar o login e senha de acesso ao cadastro, para futuras inserções e/ou atualização de dados.

2.4.1 O candidato que perder sua senha pessoal poderá recuperá-la no site www.agirsaude.org.br, link Trabalhe Conosco, ícone [Área do Candidato], ícone [Esqueceu sua senha?] informando os dados pessoais solicitados.

2.5 O Candidato deverá preencher o formulário eletrônico do sistema de cadastro de currículo da AGIR em conformidade com o Anexo II – Formação Escolar e Requisitos.

2.6 O candidato deverá ainda responder o Questionário com sinceridade e responsabilidade acerca das informações ali prestadas, para concluir a candidatura na vaga de seu interesse.

2.7 Quando da realização da inscrição, o candidato assume, sob as penas da lei, conhecer as instruções especificadas no Processo de Seleção e possuir os demais documentos comprobatórios para satisfação das condições exigidas no Anexo II – Formação Escolar e Requisitos, sob pena de ser desclassificado do processo.

2.8 As informações prestadas no ato da inscrição são de inteira responsabilidade do candidato, dispondo o Núcleo de Seleção da AGIR do direito de excluir do processo àquele que fornecer dados comprovadamente inverídicos.

2.9 Não será aceita a inscrição de candidato que tenha o vínculo empregatício com a AGIR encerrado nos últimos 90 (noventa) dias.

3. DO CANDIDATO COM DEFICIÊNCIA

3.1 Poderão concorrer à(s) vaga(s) existente(s), os candidatos que se declararem com deficiência, na forma da Lei n. 7.853/1989 e Decreto n. 5.296/2004.

3.2 O candidato, para efeito de concorrência às vagas reservadas na forma da Lei n. 8.213/1991 deverá, no ato da inscrição, declarar-se como deficiente, **indicando o(s) tipo(s) de deficiência** no campo '*Infos. Adicionais*' dentro de seu Perfil, link [Quero me Cadastrar] e **deverá anexar junto ao cadastro o documento que comprove legalmente a condição de PcD.**

3.3 O candidato com deficiência participará da seleção em igualdade de condições com os demais candidatos, no que se refere aos conteúdos e às avaliações, sendo necessária, para sua aprovação, a obtenção das notas e/ou desempenhos mínimos exigidos.

4. DAS ETAPAS DO PROCESSO SELETIVO

4.1 O Processo Seletivo compreenderá as seguintes etapas, conforme disposto no Anexo IV – Etapas

de Seleção:

4.1.1 *Triagem*

4.1.1.1 Consiste na análise comparativa entre as respostas fornecidas pelo candidato no questionário e os pré-requisitos publicados nesta seleção. A responsabilidade das respostas selecionadas no questionário será inteiramente do candidato.

4.1.1.1.1 As respostas do Questionário deverão fornecer informações verdadeiras, pois se uma vez identificado como improcedente, o candidato estará sujeito às penas previstas no Artigo 299 do Código Penal (Art. 299 - Omitir, em documento público ou particular, declaração que dele devia constar, ou nele inserir ou fazer inserir declaração falsa ou diversa da que devia ser escrita, com o fim de prejudicar direito, criar obrigação ou alterar a verdade sobre fato juridicamente relevante.) e ensejará ainda a não aprovação no processo seletivo em qualquer etapa quando da evidência do ato.

4.1.1.2 Somente será(ão) considerada(s) válida(s), para fins de triagem, a(s) experiência(s) profissional(is), na área de atuação para a qual concorre.

4.1.1.3 Somente os candidatos cujos questionários triados tenham sido deferidos na etapa “Triagem” participarão da etapa subsequente, de acordo com o Anexo IV – Etapas de Seleção.

4.1.1.4 Esta Etapa é de caráter eliminatório.

4.1.2 *Avaliação Específica Online*

4.1.2.1 Consiste em uma avaliação de conhecimentos gerais e/ou específicos que são imprescindíveis para o desenvolvimento das atividades, considerando a escolaridade e os requisitos do cargo para o qual concorre.

4.1.2.2 Os(As) candidatos(as) classificados(as) na Etapa de Triagem, irão receber por e-mail (cadastrado no Portal do Candidato), na data prevista do Cronograma, Anexo V, um link para a Avaliação Específica Online e uma chave de acesso que possibilita iniciar a prova. Todos deverão se atentar para o tempo de duração da avaliação, estabelecido de acordo com o cargo para o qual concorre e a marcação de todas as respostas. Ao finalizar a Avaliação, não será possível reiniciar ou alterar qualquer resposta dada.

4.1.2.3 O prazo para realização da Avaliação Específica Online será até as 23h59 da data prevista no Anexo V, para o cargo ao qual concorre.

4.1.2.4 Recomenda-se aos candidatos realizar a Avaliação Específica, preferencialmente, por meio de computador, evitando, portanto, o uso de dispositivos móveis para este fim.

4.1.2.5 Somente os candidatos que atingirem no mínimo 60,00 (sessenta) pontos nesta etapa, serão classificados.

4.1.2.6 Esta Etapa é de caráter eliminatório e classificatório.

4.1.2.7 A resposta à avaliação específica é de responsabilidade exclusiva do candidato, de forma intransferível. Dessa forma, sendo constatado a realização da avaliação por terceiros, a qualquer tempo, implicará na imediata desclassificação do candidato do processo seletivo.

4.1.2.8 O acesso à internet, necessário para a participação nesta etapa, é de total responsabilidade do candidato. Dessa forma, a Agir, não se responsabiliza, por possíveis falhas causadas por questões adversas, na estrutura do candidato, que possam impossibilitar a realização da avaliação por parte do mesmo, como por exemplo, queda de energia, falta de internet ou afins.

4.1.3 **Entrevista**

4.1.3.1 Consiste em entrevista por competências, que poderá ser utilizada para seleção de candidatos de qualquer nível de escolaridade em formato individual ou em grupo. Este instrumento preconiza a aferição do conjunto de conhecimentos, habilidades e atitudes dos candidatos em relação às entregas esperadas do profissional ocupante da vaga, considerando o contexto e complexidade das atividades.

4.1.3.2 A pontuação é realizada por meio de formulário de entrevista por competências previamente estabelecido de acordo com a descrição de cargos

4.1.3.3 No momento da entrevista o(s) candidato(s) deverá(ão) apresentar o currículo.

4.1.3.4 Esta Etapa é de caráter eliminatório e classificatório.

4.1.4 **Dinâmica em Grupo**

4.1.4.1 A Dinâmica em Grupo, de caráter classificatório e/ou eliminatório, consiste na aplicação de um conjunto de técnicas grupais, para a identificação e análise das habilidades e atitudes individuais, possibilitando aos candidatos a participação de vivências baseadas em situações reais ou não, para avaliá-los em suas relações no trabalho.

4.1.4.2 No momento da dinâmica em grupo o(s) candidato(s) deverá(ão) apresentar o currículo.

4.1.4.3 Esta Etapa é de caráter eliminatório e classificatório.

4.1.5 **Análise Curricular**

4.1.5.1 Consiste na análise dos documentos anexados ao formulário eletrônico do sistema de cadastro de currículo.

4.1.5.2 O candidato deverá anexar os documentos ao formulário eletrônico do sistema de cadastro de currículo. Para tal procedimento deverá acessar seu currículo via site www.agirsaude.org.br, link Trabalhe Conosco, ícone [Área do Candidato], aba [Perfil], link [Anexar Documentos].

4.1.5.3 O candidato poderá anexar quantos documentos forem necessários. O tamanho máximo de cada arquivo anexado deverá ser de 2 MB.

4.1.5.4 Toda documentação comprobatória para Análise Curricular deverá ser anexada ao formulário eletrônico do sistema de cadastro de currículo pelo candidato, no período previsto em Edital (quando houver a etapa).

4.1.5.5 Para comprovação de experiência profissional serão aceitas declaração de tempo igual/superior a 06 (seis) meses, de acordo com o cargo para o qual concorre.

4.1.5.6 Somente serão aceitos os documentos que comprovem a experiência profissional, na área de atuação para a qual concorre, conforme anexo que especifica a pontuação do cargo.

4.1.5.7 Caso não conste no certificado de conclusão de curso a carga horária, o candidato deverá anexar o histórico escolar.

4.1.5.8 A Análise Curricular dar-se-á mediante somatório dos pontos obtidos na avaliação conjunta dos itens para o cargo ao qual concorre, conforme o disposto no Anexo VII, no qual deverá constar:

4.1.5.9 Os títulos e cursos de aperfeiçoamento realizados pelo candidato, devidamente comprovados, com identificação das instituições e da carga horária;

4.1.5.10 Cópia da Carteira de Trabalho Profissional – CTPS ou Carteira de Trabalho Digital ou declaração de experiência profissional.

4.1.5.11 Caso seja anexada a cópia da Carteira de Trabalho Profissional – CTPS, para fins de

4.1.5.12 Comprovação de experiência profissional, esta deverá constar a página de identificação do profissional e a página do contrato de trabalho.

4.1.5.13 Caso seja anexada Carteira de Trabalho Digital, para fins de comprovação de experiência profissional, esta deverá ser consolidada via aplicativo e gerada em PDF, com emissão assinada digitalmente pela Dataprev.

4.1.5.14 Caso seja anexada declaração de experiência profissional, essa deverá constar os requisitos exigidos para a vaga e o período trabalhado (data de início e fim) e assinatura do responsável pelas informações, sendo que a declaração de experiência profissional deverá ser emitida pela empresa em documento com identificação da mesma.

4.1.5.15 Caso a declaração de experiência profissional seja emitida por pessoa física, deverá conter a descrição dos requisitos exigidos para a vaga, data da emissão, CPF, telefone de contato, assinatura por extenso e identificação do responsável pelas informações.

4.1.5.16 Para comprovação de experiência, na condição de trabalhador informal, autônomo ou profissional liberal, o documento aceito está disponível no site: www.agirsaude.org.br/processo-seletivo.

4.1.5.17 Somente serão aceitos os documentos que comprovem a experiência profissional, declarações que constarem no mínimo 06 meses (no mesmo documento), na área de atuação para a qual concorre.

4.1.5.18 Os comprovantes de conclusão de cursos deverão ser expedidos por instituições oficiais ou reconhecidos nos termos da legislação vigente.

4.1.5.19 Os documentos em língua estrangeira somente serão considerados quando traduzidos para o português, por tradutor juramentado e revalidados por instituição brasileira.

4.1.5.20 Serão desconsiderados os títulos e cursos de aperfeiçoamento que excederem a pontuação máxima, por modalidade, prevista no Anexo VII, para o cargo ao qual concorre.

4.1.5.21 Serão desconsideradas as declarações de experiência profissional que excederem a quantidade máxima prevista no Anexo VII, para o cargo ao qual concorre.

4.1.5.22 Os documentos originais poderão ser solicitados a qualquer tempo para verificação da autenticidade dos arquivos anexados ao formulário eletrônico do sistema de cadastro de currículo.

4.1.5.23 Somente serão computados os pontos dos documentos que cumpram as exigências estabelecidas neste Edital.

4.1.5.24 É de responsabilidade do candidato conferir sua documentação, certificando-se de que todas as informações prestadas no ato de inscrição, estejam devidamente comprovadas.

4.1.5.25 Não serão aceitos documentos anexados ao formulário eletrônico do sistema de cadastro de currículo fora do prazo estabelecido em Edital.

4.1.5.26 O candidato que não anexar a documentação no prazo estabelecido, será eliminado automaticamente.

4.1.5.27 Não será permitida, nesta etapa, inserção ou troca de documentos após o prazo limite para essa finalidade.

4.1.5.28 Não serão aceitos documentos ilegíveis, encaminhados via postal, fax ou ainda por qualquer outro meio não previsto no Edital.

4.1.5.29 A análise curricular tem caráter eliminatório e classificatório.

5. DOS CRITÉRIOS DE PONTUAÇÃO E CLASSIFICAÇÃO FINAL

5.1 A Média Final (MF) do candidato que concorrer aos cargos de: **Analista de Custos I, Analista de Recursos Humanos II - T&D, Analista de Saúde I - OPME, Assistente Administrativo, Enfermeiro(a) II - Hemodinâmica, Fisioterapeuta I - Pediatria, Fisioterapeuta II - UTI/PS Pediatria, Fonoaudiólogo(a) I - Internação e Ambulatório, Fonoaudiólogo(a) II - Preceptor, Fonoaudiólogo(a) II - UTI, Técnico(a) em Enfermagem - Pediatria, Técnico(a) em Enfermagem - SCIRAS e Técnico(a) em Segurança do Trabalho** será obtida utilizando-se a seguinte fórmula:

$$\text{MF} = \text{Avaliação Específica Online} + \text{Entrevista}$$

2 (Número de Etapas)

5.2 A Média Final (MF) do candidato que concorrer aos cargos de: **Maqueiro(a)** será obtida utilizando-se a seguinte fórmula:

$$\text{MF} = \text{Avaliação Específica Online} + \text{Dinâmica em Grupo}$$

2 (Número de Etapas)

5.3 A Média Final (MF) dos candidatos que concorrerem aos cargos de **Médico(a) Cirurgião Geral e Médico(a) Cirurgião Plástico** será obtida por meio da pontuação da Análise Curricular.

5.4 Serão considerados aprovados nos processos de seleção somente os candidatos que participaram das etapas de Avaliação Específica e Entrevista/Dinâmica em Grupo, e obtenham a média maior ou igual à 60,00 (sessenta) pontos. Os candidatos com média final abaixo de 60,00 (sessenta) pontos serão

considerados não aprovados.

5.4.1 Serão considerados aprovados em processo de seleção para os cargos de **Médico(a) Cirurgião Geral e Médico(a) Cirurgião Plástico** somente os candidatos que atenderem aos requisitos das vagas (Anexo II), anexando os devidos documentos comprobatórios conforme o item 4.1.4 Análise Curricular.

5.5 Para o Processo de Seleção que constar somente as etapas de Triagem e Avaliação Específica Online, a classificação final se dará pela pontuação obtida na última etapa.

5.6 A lista final de classificados é composta por candidatos aprovados em todas as etapas previstas no processo e que atinjam pontuação final suficiente para a classificação.

5.7 A Nota Final do candidato que concorrer aos cargos de **Médico(a) Cirurgião Geral e Médico(a) Cirurgião Plástico**, serão obtidas a partir do quadro de pontuação contido no Anexo VII.

5.8 A classificação final dos candidatos será feita pela ordem decrescente dos resultados obtidos segundo as etapas estabelecidas no Edital.

5.9 Em caso de empate, terá preferência o candidato que, nesta ordem:

a) obtiver maior nota na Análise Curricular ou Avaliação Específica Online, dependendo da etapa que o cargo contemplar de acordo com o Anexo IV – Etapas de Seleção;

b) persistindo o empate, terá preferência o candidato de maior idade.

5.10 Para os candidatos com idade igual ou superior a 60 (sessenta) anos, na forma do disposto no Parágrafo Único do Artigo 27 da Lei n. 10.741/2003 (Estatuto do Idoso), o primeiro critério de desempate, para efeito de classificação final, será a idade.

5.11 A ordem de convocação dos candidatos aprovados coincidirá com a ordem de classificação.

5.12 Os candidatos aprovados e classificados de acordo com o número de vagas serão convocados para início do processo admissional.

5.13 Considerar-se-á desistentes candidatos que não comparecerem na data estabelecida para início do processo admissional.

5.14 Os candidatos classificados acima das vagas divulgadas constituirão cadastro de reserva com validade de 06 (seis) meses, prorrogáveis a critério da administração, por igual período, não se consubstanciando em garantia de contratação, mas em mera expectativa de direito.

5.15 Para convocação na modalidade de aproveitamento do cadastro de reserva, a carga horária dos cargos publicados, poderão sofrer alterações, conforme a demanda de contratação.

6. DAS REGRAS PARA INTERPOSIÇÃO DE RECURSOS

6.1 Serão admitidos recursos apresentados em **Formulário para Interposição de Recursos** disponível no site www.agirsaude.org.br, link Trabalhe Conosco, ícone [Processo Seletivo], ícone [Formulários].

6.2 O candidato deverá anexar arquivo em **formato PDF** seguindo as orientações constantes no item 6.1, para tal procedimento o candidato deverá acessar seu currículo via site www.agirsaude.org.br, link Trabalhe Conosco, ícone [Área do Candidato] [Cadastre seu Currículo], aba [Perfil], link [Anexar Docu-

mentos].

6.3 O prazo de interposição de recurso serão de 02 (dois) dias, a contar do dia subsequente à publicação do resultado da etapa Avaliação Específica Online ou da etapa de Análise Curricular. Os recursos deverão ser anexados, conforme data e horário previstos nos Cronogramas, Anexo V e VI.

6.3.1 Em caso de interposição de recurso, o candidato deverá anexar o “Formulário de Interposição de Recursos”, devidamente preenchido, solicitando a revisão da pontuação recebida.

6.3.2 Toda documentação anexada em data divergente ao período previsto no cronograma do Edital será desconsiderada para interposição de recurso.

6.4 Na interposição de recurso, na etapa “Avaliação Específica Online”, o candidato deverá apresentar de forma clara e objetiva, fundamentação consistente que ampare a pretensão do recurso e referência bibliográfica, se houver, arcando com eventuais prejuízos de não conhecimento ou conhecimento parcial.

6.5 Na interposição de recurso, na etapa “Análise Curricular”, não será admitida em nenhuma hipótese a inclusão de documentos que não foram previamente apresentados. À exceção de documentos que complementam informações já entregues.

6.6 Os recursos interpostos, após revisão, se conhecidos integral ou parcialmente, resultarão na alteração dos pontos exclusivamente do candidato que interpôs o recurso.

6.7 Os resultados dos recursos, após revisão, se conhecidos e providos, resultarão na inclusão do candidato na etapa subsequente ou alteração da pontuação. Para cada etapa serão seguidos os prazos para interposição e publicados os respectivos resultados dos recursos, conforme informado no Anexos V, VI do Edital.

6.8 As informações prestadas no recurso são de inteira responsabilidade do candidato.

6.9 Não será aceito pedido de revisão de recurso.

6.10 O resultado da análise dos recursos poderá alterar a ordem de classificação dos candidatos.

7. DO RESULTADO FINAL, CONVOCAÇÃO E CONTRATAÇÃO

7.1 O resultado final será divulgado no site www.agirsaude.org.br, link Trabalhe Conosco, ícone [Processo Seletivo], ícone [Resultados], em data prevista no cronograma deste Edital.

7.2 A convocação para contratação obedecerá rigorosamente a ordem de classificação dos candidatos.

7.3 A convocação para início do processo admissional será publicada com o resultado final, no site www.agirsaude.org.br, link Trabalhe Conosco, ícone [Processo Seletivo], ícone [Resultados], bem como as convocações sucessivas referentes às chamadas subsequentes e cadastro de reserva.

7.4 O candidato que não comparecer para início do processo admissional, na data publicada no site, incorrerá na perda da vaga.

7.5 São condições para a contratação:

a) apresentação da documentação completa, conforme relação a ser disponibilizada pelo RH da

Unidade no início do processo admissional;

- b) apresentação de documento comprobatório de registro no respectivo conselho regional (seccional GO) ou protocolo de requerimento do registro, para os profissionais em que for exigida graduação e/ou formação específica;
- c) Estar apto para o exercício do cargo mediante a apresentação do Atestado de Saúde Ocupacional – ASO, expedido por médico do trabalho indicado pela AGIR;
- d) Somente serão aceitos os documentos que comprovem a experiência profissional, na área de atuação para a qual concorre, conforme anexo que especifica a pontuação do cargo.

7.6 Os candidatos que não comparecerem, na data/horário/local informado, serão considerados **DESISTENTES** e perderão, assim, o direito à vaga.

8. DAS DISPOSIÇÕES GERAIS

8.1 A inexatidão de informações, declarações falsas ou irregulares em quaisquer documentos, ainda que verificada posteriormente, eliminará o candidato do processo, anulando-se todos os atos da inscrição, sem prejuízo das demais medidas de ordem administrativa, cível ou penal.

8.2 Não serão fornecidos atestados, certificados ou certidões relativas à classificação ou notas de candidatos, valendo para tal fim os resultados publicados no site www.agirsaude.org.br, link Trabalhe Conosco, ícone [Processo Seletivo], ícone [Resultados].

8.3 Não serão fornecidas cópias de documentos, atestados, certificados ou certidões relativas às notas de candidatos eliminados.

8.4 Qualquer irregularidade cometida por Candidato envolvido no processo, constatada antes, durante ou após sua realização, será objeto de inquérito administrativo e/ou policial nos termos da legislação pertinente, estando o Candidato sujeito às penalidades previstas na respectiva legislação.

8.5 O Núcleo de Seleção da AGIR, poderá divulgar informações adicionais sobre o processo, no site www.agirsaude.org.br, link Trabalhe Conosco, ícone [Processo Seletivo], ícone [Resultados] cumprindo aos candidatos acompanhar as publicações.

8.6 Toda a comunicação com os candidatos, durante a realização e vigência do Processo de Seleção será realizadas por meio das publicações necessárias no site www.agirsaude.org.br, link Trabalhe Conosco, ícone [Processo Seletivo], ícone [Resultados].

8.6.1 A divulgação dos resultados de todas as etapas se dará por meio da publicação nominal dos candidatos.

8.6.2 Em caso de dúvidas ou esclarecimentos sobre o processo seletivo, o candidato poderá entrar em contato com o núcleo de seleção através de um dos telefones a seguir: (62) 3995-5430, 3995-5429, 3995-5466, 3995-5407, 3995-5427, 3995-5434, 3995-5459 ou 3995-5457.

8.7 Legislação com entrada em vigor após a publicação deste Edital não será objeto de avaliação.

8.8 Os casos omissos neste Edital, referentes ao Processo de Seleção, serão resolvidos pelo Núcleo de Seleção da AGIR, de acordo com as suas atribuições.

8.9 Informações complementares poderão ser obtidas no site www.agirsaude.org.br, link Trabalhe Conosco, ícone [Processo Seletivo], ícone [Resultados].

8.10 O candidato sendo admitido para uma das unidades administradas pela AGIR, que ainda constar na condição de classificado em processo de seleção vigente, será automaticamente desclassificado do(s) mesmo(s).

8.11 A ordem das etapas do processo seletivo e o cronograma de datas, horários e locais, poderão ser alterados, bem como, a inclusão e/ou exclusão de uma ou mais etapas, em função do número de candidatos classificados.

8.12 É de responsabilidade exclusiva do candidato a identificação correta do endereço/local, data e horário de realização das avaliações e demais etapas do processo seletivo.

8.13 O acompanhamento das publicações do processo seletivo se dará por meio do número do Processo Seletivo especificado nos Anexos I, II, III e IV deste Edital.

8.14 Todos os horários referenciados neste Edital têm por base o horário oficial de Brasília.

8.15 Sob nenhuma hipótese o candidato poderá alegar o desconhecimento do presente Edital, ou de qualquer norma e comunicado posterior, regularmente divulgados, vinculados ao certame.

8.16 A interpretação do presente Edital deve ser realizada de forma integral observando-se a correlação entre os itens e sua correta aplicação, sendo os conflitos e as dúvidas dirimidos pelo Núcleo de Seleção da AGIR e/ou pela Equipe de Recursos Humanos das Unidades da AGIR.

8.17 Integram o presente Edital os Anexos:

Anexo I – Relação de Cargos, Carga Horária, Salário Base e Quantidade de Vagas;

Anexo II – Formação Escolar e Requisitos;

Anexo III – Resumo das Atribuições dos Cargos;

Anexo IV – Etapas de Seleção;

Anexo V - Analista de Custos I, Analista de Recursos Humanos II - T&D, Analista de Saúde I - OPME, Assistente Administrativo, Enfermeiro(a) II - Hemodinâmica, Fisioterapeuta I - Pediatria, Fisioterapeuta II - UTI/PS Pediatria, Fonoaudiólogo(a) I - Internação e Ambulatório, Fonoaudiólogo(a) II - Preceptor, Fonoaudiólogo(a) II - UTI, Maqueiro(a), Técnico(a) em Enfermagem - Pediatria, Técnico(a) em Enfermagem - SCIRAS e Técnico(a) em Segurança do Trabalho;

Anexo VI - Cronograma de Seleção para os Cargos de Médico(a) Cirurgião Geral e Médico(a) Cirurgião Plástico;

Anexo VII - Quadro de Pontuação para os Cargos de Médico(a) Cirurgião Geral e Médico(a) Cirurgião Plástico.

Goiânia, 18 de agosto de 2022.

PROCESSO SELETIVO – EDITAL 055/2022 – AGIR

Anexo I – Relação de Cargos, Carga Horária, Salário Base e Quantidade de Vagas

Processo Seletivo Nº	Ano	Cargo	Carga Horária Semanal	Salário Base	Vagas de Ampla Concorrência	Vagas Destinadas à PcD*
20220003.07044	2022	Analista de Custos I	40h	R\$ 4.657,50	1	-
20220004.01823	2022	Analista de Recursos Humanos II - T&D	40h	R\$ 6.991,22	1	-
20220001.04904	2022	Analista de Saúde I - OPME	44h	R\$ 5.123,25	1	-
20220003.07045	2022	Assistente Administrativo	40h	R\$ 2.554,84	1	-
20220003.07047	2022	Enfermeiro(a) II - Hemodinâmica	44h	R\$ 3.762,41	1	-
20220010.03261	2022	Fisioterapeuta I - Pediatria	30h	R\$ 2.671,01	1	-
20220010.03262	2022	Fisioterapeuta II - UTI/PS Pediatria	30h	R\$ 3.092,02	4	-
20220001.04905	2022	Fonoaudiólogo(a) I – Internação e Ambulatório	30h	R\$ 2.122,89	1	-
20220001.04906	2022	Fonoaudiólogo(a) II – Preceptor	40h	R\$ 3.276,67	1	-
20220003.07049	2022	Fonoaudiólogo(a) II - UTI	30h	R\$ 2.457,50	6	-
20220003.07050	2022	Maqueiro(a)	44h	R\$ 1.419,36	2	-
20220003.07060	2022	Médico(a) Cirurgião Geral	24h	R\$ 13.776,82	2	-
20220003.07077	2022	Médico(a) Cirurgião Plástico	12h	R\$ 6.888,41	7	-
20220010.03264	2022	Técnico(a) em Enfermagem - Pediatria	44h	R\$ 2.313,89	4	-
20220010.03270	2022	Técnico(a) em Enfermagem - SCIRAS	40h	R\$ 2.103,54	1	-
20220001.04909	2022	Técnico(a) em Segurança do Trabalho	44h	R\$ 2.980,65	1	-

PROCESSO SELETIVO – EDITAL 055/2022 – AGIR
Anexo II – Formação Escolar e Requisitos

Processo Seletivo Nº	Ano	Cargo	Formação Escolar/ Requisitos
20220003.07044	2022	Analista de Custos I	Ensino Superior Completo em Ciências Contábeis, Administração, Economia ou afins. Experiência mínima comprovada de 06 (seis) meses como Analista de Custos e/ou análise crítica de informações, dados de custos e orçamento, elaboração de relatórios gerenciais. Habilidade com métodos de custeio e orçamento.
20220004.01823	2022	Analista de Recursos Humanos II - T&D	Ensino Superior Completo em Administração, Recursos Humanos, Psicologia ou áreas afins. Pós-graduação completa na área de Gestão de Pessoas ou áreas afins. Experiência mínima comprovada de 06 (seis) meses na área de Recursos Humanos, em atividades de treinamento e desenvolvimento profissional, preferencialmente em programas de desenvolvimento individual e de liderança. Desejável conhecimento em construção e/ou execução de projetos e programas de Gestão de Clima Organizacional, Treinamento e LNT. Desejável conhecimento de Gestão por Competências e Indicadores estratégicos de Recursos Humanos. Pacote Office.
20220001.04904	2022	Analista de Saúde I - OPME	Ensino Superior Completo em Enfermagem. Experiência mínima comprovada de 06 (seis) meses com operacionalização de processos de Órteses, Próteses e Materiais Especiais (OPME). Habilidades teóricas e práticas relacionadas ao Sistema de Gerenciamento da Tabela de Procedimentos, Medicamentos e OPME do SUS. Conhecimento de legislações da Anvisa, conhecimento teórico e prático de Gestão de OPME e Gestão em Saúde. Informática avançada.
20220003.07045	2022	Assistente Administrativo	Ensino Médio Completo. Desejável cursando graduação em Administração ou áreas afins. Experiência mínima comprovada de 06 (seis) meses como Assistente Administrativo e/ou com rotinas administrativas, elaboração de planilhas e relatórios. Habilidade em redação de documentos corporativos. Pacote Office.
20220003.07047	2022	Enfermeiro(a) II - Hemodinâmica	Ensino Superior Completo em Enfermagem. Pós-graduação completa em Cardiologia e/ou em Urgência e Emergência. Registro ativo no respectivo conselho (apresentar registro do Coren-GO até a data de admissão). Experiência mínima comprovada de 06 (seis) meses como enfermeiro(a) em serviço de cardiologia e/ou hemodinâmica. Desejável conhecimento em práticas de Biossegurança e em Protocolos Internacionais de Segurança do Paciente.
20220010.03261	2022	Fisioterapeuta I - Pediatria	Graduação completa em Fisioterapia. Registro ativo no respectivo conselho (apresentar registro do CREFITO-GO até a data da admissão). Experiência mínima comprovada de 06 (seis) meses em atendimento de pediatria hospitalar e/ou Neuropediatria.

20220010.03262	2022	Fisioterapeuta II - UTI/PS Pediatria	Ensino Superior Completo em Fisioterapia. Pós-graduação completa em fisioterapia hospitalar em pediatria e/ou ventilação mecânica e/ou terapia intensiva em pediatria e/ou fisioterapia respiratória em pediatria e/ou residência multiprofissional com vivência hospitalar em pediatria. Registro ativo no respectivo conselho (apresentar registro do CREFITO-GO até a data da admissão). Experiência mínima comprovada de 06 (seis) meses com atendimento e avaliação de pacientes pediátricos. Vivência em ventilação mecânica em pediatria. Desejável domínio em fisioterapia ao paciente neuropediatria, cardiopulmonar pediátrica, traumato-ortopedia pediátrica e queimado pediátrico.
20220001.04905	2022	Fonoaudiólogo(a) I – Internação e Ambulatório	Ensino Superior Completo em Fonoaudiologia. Registro ativo no respectivo conselho (apresentar registro no CREFONO-GO até a data de admissão). Desejável experiência em Fonoaudiologia na área Hospitalar.
20220001.04906	2022	Fonoaudiólogo(a) II – Preceptor	Ensino Superior Completo em Fonoaudiologia. Pós-graduação completa em linguagem e/ou motricidade oral e/ou disfagia. Registro ativo no respectivo conselho (apresentar registro do CREFONO-GO até a data de admissão). Experiência mínima comprovada de 06 (seis) meses em atendimento infantil.
20220003.07049	2022	Fonoaudiólogo(a) II - UTI	Ensino Superior Completo em Fonoaudiologia. Pós-graduação completa em Fonoaudiologia hospitalar e/ou disfagia e/ou residência multiprofissional com vivência hospitalar. Registro ativo no respectivo conselho (apresentar registro do CREFONO-GO até a data de admissão). Experiência mínima comprovada de 06 (seis) meses como Fonoaudiólogo(a) na área hospitalar e/ou da saúde. Desejável experiência em UTI e/ou Pronto Socorro.
20220003.07050	2022	Maqueiro(a)	Ensino Fundamental Completo. Desejável experiência mínima de 06 (seis) meses como Maqueiro. Conhecimento em condução segura, técnicas de manejo do paciente e técnicas de primeiros socorros.
20220003.07060	2022	Médico(a) Cirurgião Geral	Ensino Superior Completo em Medicina. Registro ativo no respectivo conselho (apresentar registro do CREMEOG até a data de admissão). Residência médica completa em Cirurgia Geral em serviço credenciado pelo MEC e/ou CBC e/ou especialização completa conforme área de atuação. Desejável experiência de 06 (seis) meses como Médico(a) Cirurgião Geral com tratamento de urgências e emergências cirúrgicas. Desejável experiência em cirurgias videolaparoscópica.
20220003.07077	2022	Médico(a) Cirurgião Plástico	Ensino Superior Completo em Medicina. Registro ativo no respectivo conselho (apresentar registro do CREMEOG até a data de admissão). Residência médica completa em Cirurgia Plástica e/ou Especialização completa em Cirurgia Plástica registrado no CRM/GO (para os recém concluídos: Carta de referência da residência ou Coreme comprovando conclusão). Desejável experiência com tratamento de urgências e emergências cirúrgicas.

20220010.03264	2022	Técnico(a) em Enfermagem - Pediatria	Ensino Médio completo. Curso Técnico(a) em Enfermagem completo. Registro ativo no respectivo conselho (apresentar registro do Coren-GO até a data de admissão). Experiência mínima comprovada de 06 (seis) meses, como Técnico(a) em Enfermagem, na unidade de Internação de Clínica Cirúrgica Pediátrica/Neonatal e/ou Clínica Médica Pediátrica/Neonatal.
20220010.03270	2022	Técnico(a) em Enfermagem - SCIRAS	Ensino Médio Completo. Curso de Técnico (a) em Enfermagem. Registro ativo no respectivo conselho (apresentar registro junto ao COREN-GO até a data da admissão). Experiência mínima comprovada de 06 (seis) meses como Técnico(a) em Enfermagem com atuação em Prevenção e Controle de Infecções. Desejável conhecimento de protocolos e práticas voltados para o cuidado de Enfermagem ao paciente, manejo e prevenção de Infecções relacionadas a Saúde e cadeia medicamentosa.
20220001.04909	2022	Técnico(a) em Segurança do Trabalho	Ensino Médio completo. Curso completo de Técnico em Segurança do Trabalho. Registro da profissão até a data de admissão. Experiência mínima comprovada de 06 (seis) meses como Técnico(a) em Segurança do Trabalho em ambiente hospitalar e/ou industrial. Desejável curso de bombeiro civil e/ou de instrutor de brigada de incêndio. Conhecimento básico em e-Social.

PROCESSO SELETIVO – EDITAL 055/2022 –AGIR
Anexo III – Resumo das Atribuições dos Cargos

Processo Seletivo Nº	Ano	Cargo	Atribuições do Cargo - Resumo
20220003.07044	2022	Analista de Custos I	Analisar a apuração de custos de atendimento, produtos e serviços produzidos na instituição, conduzindo a relação dos benefícios e de viabilidade econômica e financeira, elaborando relatórios gerenciais. Divulgando política de custos nos setores, atuando em estudos e projetos da organização. Demais atividades correlatas.
20220004.01823	2022	Analista de Recursos Humanos II - T&D	Participar do levantamento de necessidades de treinamento junto as áreas. Desenvolver, implementar e executar programas de treinamento e desenvolvimento profissional, alinhados ao planejamento estratégico da instituição. Acompanhar e avaliar os resultados dos programas de treinamento através de indicadores, avaliação de eficácia e relatórios gerenciais. Participar de projetos dentro dos pilares de Treinamento, Desenvolvimento, Cultura e Clima. Atuar na análise e execução dos processos da área de Desenvolvimento, propondo sugestões, tanto para os conteúdos de treinamento quanto para o desenvolvimento e o fortalecimento da cultura organizacional. Realizar pesquisa de clima, e avaliação de competências. Tabular e analisar indicadores de RH para gerenciamento de informações e demais atividades para análises gerenciais e tomadas de decisão. Demais atividades correlatas.

20220001.04904	2022	Analista de Saúde I - OPME	<p>Elaborar e monitorar os contratos/credenciamento de fornecimento de OPME's, com base na legislação vigente e regras estabelecidas pela Agência Nacional de Vigilância Sanitária (Anvisa). Proceder com a padronização ou despadronização de materiais de OPME, de acordo com a compatibilidade dos procedimentos a serem realizados e com especificações do Sistema de Gerenciamento da Tabela de Procedimentos, Medicamentos e OPME do SUS (SIGTAP). Conferir os OPME's necessários para atender a demanda da programação cirúrgica (pré-operatório, intraoperatório e pós operatório), através do Mapa Cirúrgico, para garantir a disponibilização dos materiais e equipamentos fornecidos por empresas para a realização dos procedimentos cirúrgicos em tempo hábil, diariamente. Demais atividades correlatas.</p>
20220003.07045	2022	Assistente Administrativo	<p>Executar serviços de apoio, realizando atividades administrativas para contribuir com as atividades do setor. Prestar auxílio no controle de processos administrativos, alimentando sistemas de informação, organizando agendas, atendendo ao público e a chamadas telefônicas, elaborando relatórios, e-mails, correspondências e documentos. Realizar pesquisas. Elaborar e acompanhar indicadores do setor. Apoiar na organização de reuniões. Solicitar e controlar materiais de escritório. Apoiar na elaboração de apresentações institucionais, criando slides, fluxogramas, planilhas e tabelas. Demais atividades correlatas.</p>
20220003.07047	2022	Enfermeiro(a) II - Hemodinâmica	<p>Admitir, orientar e assistir ao paciente conforme perfil e necessidades dentro das rotinas de Enfermagem em Unidade de Terapia Intensiva Adulto e/ou Pronto Socorro, aplicando a Sistematização da Assistência de Enfermagem e protocolos institucionais e princípios norteadores e éticos da profissão, para garantir uma assistência de enfermagem adequada, individualizada e segura na admissão, acompanhamento, transferências e alta. Demais atividades correlatas.</p>
20220010.03261	2022	Fisioterapeuta I - Pediatria	<p>Avaliar e atender as condições funcionais dos pacientes, utilizando protocolos e procedimentos específicos da fisioterapia e suas especialidades, para garantir a segurança do paciente e a qualidade do serviço prestado. Demais atividades correlatas.</p>
20220010.03262	2022	Fisioterapeuta II - UTI/PS Pediatria	<p>Aplicar técnicas fisioterapêuticas para prevenção, readaptação e reabilitação dos pacientes; Atender e avaliar as condições funcionais dos pacientes, utilizando protocolos e procedimentos específicos da fisioterapia e suas especialidades; Apoiar no desenvolvimento e implementação de programas de prevenção em saúde; Realizar os registros em prontuário eletrônico por meio de avaliações, evoluções, transição do cuidado, prescrição de projetos e planos terapêuticos singulares, e orientações de alta do processo de reabilitação. Exercer atividades técnico-científicas, através da realização de pesquisas, trabalhos específicos, orientação a estagiários e residentes. Propiciar capacitação e/ou aperfeiçoamentos na área de atuação. Demais atividades correlatas.</p>
20220001.04905	2022	Fonoaudiólogo(a) I – Internação e Ambulatório	<p>Atender, admitir, avaliar e monitorar pacientes, realizando a anamnese destes para o estabelecimento do Projeto Terapêutico Singular (PTS). Realizar adequadamente os registros em prontuário eletrônico. Contribuir com os ciclos de melhoria do setor. Apoiar e/ou executar atividades técnico-científicas. Apoiar no desenvolvimento de prevenção em saúde, participando de programas institucionais para redução do risco de doenças e agravos. Demais atividades correlatas.</p>

20220001.04906	2022	Fonoaudiólogo(a) II – Preceptor	Exercer a função de orientador de referência para o profissional de saúde residente no desempenho das atividades práticas, acompanhando o cotidiano da atenção e gestão em saúde. Orientar e acompanhar, com suporte do(s) tutor(es) o desenvolvimento do plano de atividades teórico práticas e práticas do profissional de saúde residente. Facilitar a integração do(s) residente(s) com a equipe de saúde, com os usuários (indivíduos, família e grupos), com os profissionais de saúde residentes de outros programas. Proceder, em conjunto com tutores, a formalização do processo avaliativo do residente. Demais atividades correlatas.
20220003.07049	2022	Fonoaudiólogo(a) II - UTI	Avaliar e atender as condições funcionais dos pacientes, utilizando protocolos e procedimentos específicos da fonoaudiologia e suas especialidades. Admitir, avaliar, monitorar/acompanhar e realizar o desfecho para o paciente através do Projeto Terapêutico Singular (PTS). Realizar os registros em prontuário eletrônico por meio de avaliações, evoluções, transição do cuidado, prescrição de projetos e planos terapêuticos singulares, e orientações de alta do processo de reabilitação. Apoiar e/ou executar atividades técnico-científicas, através de pesquisas, trabalhos científicos e treinamentos. Demais atividades correlatas.
20220003.07050	2022	Maqueiro(a)	Transportar o paciente através de leito, maca e/ou cadeira, seguindo protocolos adequados de manejo, a fim de promover o cuidado necessário ao usuário. Transportar pacientes através de leito, maca e/ou cadeira, conduzindo o mesmo para o destino necessário, a fim de encaminhá-lo ao atendimento terapêutico/assistencial adequado. Demais atividades correlatas.
20220003.07060	2022	Médico(a) Cirurgião Geral	Diagnosticar e tratar afecções cirúrgicas, realizar intervenções cirúrgicas, objetivando a recuperação e/ou reabilitação da saúde do paciente. Realizar e orientar as atividades de preceptoria e ensino aos alunos dos cursos de Medicina que fazem estágio, residentes de Cirurgia. Realizar os registros do atendimento médico no Prontuário Eletrônico do Paciente. Contribuir com a elaboração dos protocolos médicos relacionados a sua área de atuação. Orientar ou executar cirurgias e curativos. Atuar em diferentes áreas da instituição como especialista em Cirurgia, realizando diagnóstico, prescrição, evolução e cirurgias, relacionados a sua área de especialização, para garantir o atendimento seguro ao paciente. Demais atividades correlatas.
20220003.07077	2022	Médico(a) Cirurgião Plástico	Atender aos pacientes com alterações, patologias e necessidades cirúrgicas relacionadas a atividade de cirurgia plástica no pronto socorro, enfermarias, ambulatório, unidade de terapia intensiva e centro cirúrgico. Realizar prescrição, evolução, acompanhamento ambulatorial e cirurgias. Demais atividades correlatas.
20220010.03264	2022	Técnico(a) em Enfermagem - Pediatria	Admitir e assistir ao paciente diante de suas necessidades, executando a assistência de enfermagem adequada na admissão, acompanhamento, transferências e alta, para garantir a assistência segura e com qualidade ao paciente, diariamente. Receber e passar plantão junto a equipe de enfermagem, compartilhando com o enfermeiro todas as intercorrências do período de trabalho, a fim de promover uma comunicação efetiva entre as equipes, diariamente. Demais atividades correlatas.

20220010.03270	2022	Técnico(a) em Enfermagem - SCIRAS	Registrar informações relacionadas à prevenção de doenças infecciosas e disseminação de micro-organismos multirresistentes com foco nas unidades de internação e alimentando documentos específicos. Implementar ações de prevenção de doenças infecciosas e disseminação de micro-organismos multirresistente. Apoiar eventos de caráter educativo aos profissionais. Demais atividades correlatas.
20220001.04909	2022	Técnico(a) em Segurança do Trabalho	Orientar os profissionais da Instituição quanto ao uso e manuseio adequado de materiais e equipamentos. Desenvolver relatórios descritivos acerca do ambiente pontuando áreas de riscos. Adotar medidas que venham a minimizar ou extinguir os riscos e acidentes de quaisquer naturezas. Registrar índices de eventuais acidentes, áreas de riscos e apresentar propostas de melhoria. Participar de estudos e pesquisas que facultem aperfeiçoamento dos processos de higiene e segurança no trabalho. Controlar dados e divulgá-los para que sirvam de respaldo à observância de normas de segurança gerais e específicas. Promover Palestras e Campanhas Educativas acerca da Segurança no Trabalho. Avaliar relatórios (PPRA, PCMSO, LTCAT, dentre outros). Controlar exames admissionais, periódicos, mudança de função e cartões de vacina, quando necessário.

PROCESSO SELETIVO – EDITAL 055/2022 – AGIR
Anexo IV – Etapas da Seleção

Cargo	Forma de Seleção
	1º etapa – Triagem
Maqueiro(a)	2ª etapa – Avaliação Específica Online
	3ª etapa – Dinâmica em Grupo
Analista de Recursos Humanos II - T&D Analista de Saúde I - OPME Assistente Administrativo Enfermeiro(a) II - Hemodinâmica Fisioterapeuta I - Pediatria Fisioterapeuta II - UTI/PS Pediatria Fonoaudiólogo(a) I - Internação e Ambulatório Fonoaudiólogo(a) II - Preceptor Fonoaudiólogo(a) II - UTI Médico(a) Cirurgião Geral Técnico(a) em Enfermagem - Pediatria Técnico(a) em Enfermagem - SCIRAS Técnico(a) em Segurança do Trabalho	1º etapa – Triagem
Médico(a) Cirurgião Geral Médico(a) Cirurgião Plástico	2ª etapa – Avaliação Específica Online
	3ª etapa – Entrevista
	1º etapa – Triagem
	2ª etapa – Análise Curricular

PROCESSO SELETIVO – EDITAL 055/2022 – AGIR

Anexo V – Cronograma de Seleção para os Cargos de **Analista de Custos I, Analista de Recursos Humanos II - T&D, Analista de Saúde I - OPME, Assistente Administrativo, Enfermeiro(a) II - Hemodinâmica, Fisioterapeuta I - Pediatria, Fisioterapeuta II - UTI/PS Pediatria, Fonoaudiólogo(a) I - Internação e Ambulatório, Fonoaudiólogo(a) II - Preceptor, Fonoaudiólogo(a) II - UTI, Maqueiro(a), Técnico(a) em Enfermagem - Pediatria, Técnico(a) em Enfermagem - SCIRAS e Técnico(a) em Segurança do Trabalho.**

Etapa	Data	Horário	Local
Inscrição	18/08/2022 a 21/08/2022	Do dia 18/08/2022 até 23h59 do dia 21/08/2022	https://curriculorh.agirsaude.org.br/FrameHTML/RM/Rhu-BancoTalentos/#/RM/Rhu-BancoTalentos/home
Resultado da Triagem	22/08/2022	Após às 17h30	www.agirsaude.org.br Link [Trabalhe Conosco], ícone [Resultados]
Avaliação Específica Online	23/08/2022	A partir das 09h00 até às 23h59	Será encaminhado para o e-mail cadastrado pelo candidato no Portal um link e a chave de acesso para execução da Avaliação Específica Online.
Resultado Preliminar da Avaliação Específica Online	24/08/2022	Após às 17h30	www.agirsaude.org.br Link [Trabalhe Conosco], ícone [Resultados]
Prazo para Recurso da Avaliação Específica Online	25/08/2022 e 26/08/2022	Das 00h00 do dia 25/08/2022 até às 23h59 do dia 26/08/2022	Conforme item 3 deste Edital
Resultado do Recurso da Avaliação Específica Online	29/08/2022	Após às 17h30	www.agirsaude.org.br Link [Trabalhe Conosco], ícone [Resultados]
Resultado Final da Avaliação Específica Online	29/08/2022	Após às 17h30	www.agirsaude.org.br Link [Trabalhe Conosco], ícone [Resultados]
Entrevista ou Dinâmica em Grupo	30/08/2022 ou 31/08/2022 ou 01/09/2022	O dia e o horário será divulgado no link: www.agirsaude.org.br Link [Trabalhe Conosco], ícone [Resultados]	AGIR - Av. Olinda com Av. PL3, Qd. H4 Lt 1,2,3 Ed. Lozandes Corporate Design, Torre Business, 18º ou 20º Andar (verificar no resultado anterior), Parque Lozandes. Goiânia – Goiás CEP: 74884-120
Resultado Final do Processo Seletivo	02/09/2022	Após às 17h30	www.agirsaude.org.br Link [Trabalhe Conosco], ícone [Resultados]

Inscreve-se pelo Qr-Code.



PROCESSO SELETIVO – EDITAL 055/2022 – AGIR

Anexo VI – Cronograma de Seleção para os Cargos de **Médico(a) Cirurgião Geral e Médico(a) Cirurgião Plástico.**

Etapa	Data	Horário	Local
Inscrição	18/08/2022 a 21/08/2022	Do dia 18/08/2022 até 23h59 do dia 21/08/2022	https://curriculorh.agirsaude.org.br/FrameHTML/RM/Rhu-BancoTalentos/#/RM/Rhu-BancoTalentos/home
Resultado da Triagem	22/08/2022	Após às 17h30	www.agirsaude.org.br Link [Trabalhe Conosco] , ícone [Resultados]
Envio dos certificados, títulos e aperfeiçoamentos, bem como declaração de experiência profissional.	Até 25/08/2022	A partir das 09h00 até às 23h59	Conforme item 4.1.4.1 deste Edital
Resultado Preliminar da Análise Curricular	26/08/2022	Após às 17h30	www.agirsaude.org.br Link [Trabalhe Conosco] , ícone [Resultados]
Prazo para Recurso da Análise Curricular	27/08/2022 e 28/08/2022	Das 00h00 do dia 27/08/2022 até às 23h59 do dia 28/08/2022	Conforme item 6 deste Edital
Resultado do Recurso da Análise Curricular	29/08/2022	Após às 17h30	www.agirsaude.org.br Link [Trabalhe Conosco] , ícone [Resultados]
Resultado Final	29/08/2022	Após às 17h30	www.agirsaude.org.br Link [Trabalhe Conosco] , ícone [Resultados]

Inscreva-se pelo Qr-Code.



PROCESSO SELETIVO – EDITAL 055/2022 – AGIR

Anexo VII – Pontuação para os Cargos de Médico(a) Cirurgião Geral e Médico(a) Cirurgião Plástico

Item	Títulos e Aperfeiçoamentos	Pontos	Máximo de certificados aceitos	Máximo de pontos
1	Diploma de conclusão de curso de pós-graduação (frente e verso) em nível de Doutorado ou declaração de conclusão, até a data da inscrição, fornecido pela instituição de ensino. (No caso de Mestrado e Doutorado será pontuada somente a maior titulação).	15,0	1	15,0
2	Diploma de conclusão de curso de pós-graduação em nível de Mestrado (frente e verso) ou declaração de conclusão, até a data da inscrição, fornecido pela instituição de ensino. (No caso de Mestrado e Doutorado será pontuada somente a maior titulação).	10,0	1	10,0
3	Diploma de conclusão de curso de Graduação (frente e verso) realizado até a data da inscrição, na área para a qual concorre, fornecido pela instituição de ensino. (Será pontuada somente uma graduação).	5,0	1	5,0
4	Diploma de conclusão de curso de especialização (frente e verso) realizado até a data da inscrição, na área de atuação para a qual concorre, com carga horária mínima de 360 h/a, fornecido pela instituição de ensino.	5,0	1	5,0
5	Publicações Científicas na área (artigos publicados em periódicos, livros e capítulos, apresentações em eventos científicos).	2,0	2	4,0
6	Diploma de conclusão de curso com carga horária a partir de 160 (cento e sessenta) horas, fornecido pela instituição de ensino, com discriminação da carga horária. Somente serão aceitos diploma de cursos realizados até a data da inscrição, nos últimos 10 (dez) anos, na área para a qual concorre.	2,5	2	5,0
7	Diploma de conclusão de curso com carga horária entre 40 (quarenta) e 159 (cento e cinquenta e nove) horas, fornecido pela instituição de ensino, com discriminação da carga horária. Somente serão aceitos diploma de cursos realizados até a data da inscrição, nos últimos 10 (dez) anos, na área para a qual concorre.	2,0	2	4,0
8	Declaração de experiência profissional, na área para a qual concorre, de no mínimo 06 (seis) meses, nos últimos 5 anos, em conformidade aos requisitos divulgados no Anexo II. A cada 06 (seis) meses de experiência comprovada, nos últimos 05 (cinco) anos, dentro de uma mesma declaração, serão acrescidos 5,0 pontos.	5,0	10	50,0
9	Cursos de Informática concluídos nos últimos 10 (dez) anos, realizados até a data da inscrição.	1,0	2	2,0
Soma dos Pontos				100,0